



# Konkurs dla Pracodawców

# ANKIETA

**EDYCJA 2023**

Prosimy o wypełnienie i wysłanie ankiety w trybie on-line. Ankieta dostępna jest na stronie [www.fairtowomen.pl](http://www.fairtowomen.pl)

## DATA

Proszę wpisać datę

## DANE FIRMY

### NAZWA FIRMY\*

Proszę podać pełną nazwę firmy

### STRONA WWW

Proszę wpisać adres strony firmowej www

### ROZMIAR

**Średnia** (50-249 pracowników)

**Duża** (ponad 250 pracowników)

Proszę zaznaczyć właściwe

### SEKTOR GOSPODARKI \*

**Przemysł**

**Finanse**

**Usługi**

Proszę zaznaczyć właściwe

## DANE OSOBY WYPEŁNIAJĄCEJ ANKIETĘ

### IMIĘ I NAZWISKO\*

Proszę podać pełne imię i nazwisko

### STANOWISKO\*

### TELEFON\*

### E-mail\*

(\* pola obowiązkowe)

Ankieta ma na celu zbadanie czy i w jakim zakresie spółka realizuje działania z zakresu wyrównania szans kobiet na rynku pracy. Do oceny brane są działania z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji i nierówności, ułatwienia w zakresie rodzicielstwa, tworzenie środowiska pracy opartego o różnorodne umiejętności, doświadczenie i wiedzę pracowników, świadome rozwijanie strategii, polityki oraz programów i działań mających na celu wyrównanie szans kobiet w przedsiębiorstwie.

W ankiecie należy wskazać przykłady działań tj. opisać krótko wybrane praktyki, wskazać przykładowe dokumenty lub linki do stron zawierających takie dokumenty bądź opisy praktyk.

## KATEGORIA A / RÓWNOWAGA PŁCI W PRZYWÓDZTWIE I GRUPIE PRACOWNICZEJ

### 1: Rada Nadzorcza

- a) Z ilu osób składa się Rada Nadzorcza? Proszę podać liczbę
- b) Ile z tych osób to kobiety? Proszę podać liczbę

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL:

### 2: Zarząd

- a) Z ilu osób składa się Zarząd? Proszę podać liczbę
- b) Ile z tych osób to kobiety? Proszę podać liczbę

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

### 3. Pracownicy

- a) Ile osób zatrudnia firma? Proszę podać liczbę
- b) Ile z tych osób to kobiety? Proszę podać liczbę

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

### 4. Struktura zatrudnienia

- a) Czy firma prowadzi mieszaną/ różną politykę zatrudnienia\*

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, dokumenty źródłowe, adresy URL:

- b) Ile osób zatrudnia firma w sposób ciągły\*\*? Proszę podać liczbę:

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

**c) Ile osób pracujących w sposób ciągły to kobiety? Proszę podać liczbę:**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

\*dotyczy osób zatrudnionych na umowę o pracę oraz osób stale współpracujących z firmą niezależnie od formy zatrudnienia (np. umowy cywilnoprawne, działalność gospodarcza)

\*\* wypełnić jeśli dotyczy. Dotyczy osób na stałe współpracujących z firmą, z wyłączeniem pracowników etatowych

### **5. Dyrektorzy Zarządzający (poziom -1)**

a) Ile osób należy do grupy Dyrektorów Zarządzających (Dyrektor Zarządzający, Dyrektor)? Proszę podać liczbę

b) Ile osób w tej grupie to kobiety? Proszę podać liczbę

### **6. Kadra Menedżerska (poziom -2)**

a) Ile osób należy do grupy Kadra Menedżerska (Menedżer, Starszy Menedżer, Kierownik)? Proszę podać liczbę

b) Ile osób w tej grupie to kobiety? Proszę podać liczbę

## **KATEGORIA B**

## **RÓWNOWAGA W WYNAGRODZENIACH I WORK LIFE BALANCE**

### **7: Sprawiedliwe wynagrodzenie**

a) Czy firma ma strategię lub podjęła działania mające na celu prowadzenie polityki równego wynagradzania kobiet i mężczyzn lub czy zasady dotyczące równego wynagradzania kobiet i mężczyzn zostały zawarte w strategii HR lub w polityce wynagradzania?

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

b) Czy w firmie prowadzony jest stały monitoring wynagrodzeń pracowników i pracownic monitorujący realizację tej strategii lub tych zasad?

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 8: Równe wynagrodzenie/ Różnica w wynagrodzeniu ze względu na płeć

*Uwaga: Ogólna różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn odnosi się do różnicy / stosunku między średnią pensją wszystkich kobiet w firmie a średnią pensją wszystkich mężczyzn w firmie.*

*Zróżnicowane pod względem płci informacje o wynagrodzeniach odnoszą się do różnicy / stosunku między wynagrodzeniem dla kobiet i mężczyzn w każdym przedziale w firmie.*

### a) Czy firma udostępnia dane dotyczące średnich wynagrodzeń?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

### b) Czy firma udostępnia dane dotyczące średnich wynagrodzeń według płci?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

### c) Czy firma posiada spisane i udostępnione pracownikom/pracownikom kryteria ustalania wynagrodzeń oraz zasady premiowania, takie jak regulaminy/ ogłoszenia/ wytyczne/ wewnętrzne zasady wynagradzania/ taryfikatory/ inne?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

### d) Czy firma posiada spisane i udostępnione pracownikom/pracownikom kryteria przyznawania benefitów pracowniczych w formie regulaminu/ ogłoszenia/ wytycznych/ wewnętrznych zasad/ innych?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- e) Proszę podać informacje czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w firmie był przeprowadzony audyt dotyczący wynagrodzenia w zakresie równości płac (np. wewnętrzny / zewnętrzny)

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- f) Czy w firmie regularnie korzysta się z raportów płacowych?

**TAK/ NIE**

- g) Jeśli tak, to dla jakich grup pracowników stosowane są w firmie raporty płacowe (proszę zaznaczyć właściwe)

dla wszystkich

dla kierowników/menedżerów i wyżej

dla dyrektorów

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 9: Urlop rodzicielski

- a) Czy firma oferuje pracownikom płatne urlopy macierzyńskie/ojcowskie w zakresie większym niż określają to obowiązujące przepisy?

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) Czy firma oferuje pracownikom dodatkowe dni wolne pracy na opiekę nad dziećmi (poza wynikającym z obowiązujących przepisów)

**TAK/ NIE**

Jeśli tak, proszę o podanie:

**czy dodatkowe dni na opiekę są w pełni opłacone czy częściowo płatne;**

**czy dodatkowe dni na opiekę dostępne są tylko dla kobiet czy dla mężczyzn i kobiet;**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- c) **Czy pracownikom zatrudnionym w innej formie niż umowa o pracę firma oferuje warunki ułatwiające funkcjonowanie w zakresie macierzyństwa i rodzicielstwa?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## **10: Elastyczne formy pracy**

- a) **Czy firma oferuje elastyczne godziny pracy i / lub elastyczne miejsca pracy?**

**Tak, elastyczne godziny pracy**

**Tak, elastyczne lokalizacje robocze**

**Tak, elastyczne godziny pracy i elastyczne miejsca pracy**

**Nie**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) **Czy zasady dotyczące elastycznego czasu pracy/miejsca pracy oraz zadaniowego czasu pracy są zapisane w wewnętrznym dokumencie firmy?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- c) **Czy firma oferuje pracownikom w związku z ciążą dodatkowy czas wolny np. na wykonanie badań?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- d) **Czy firma oferuje pracownikom korzystanie z możliwości zmniejszenia czasu pracy w związku z ciążą?**

**TAK/ NIE**

Jeśli TAK, proszę o podanie:

czy zmniejszony czas pracy w związku z ciążą jest pełnopłatny czy częściowo płatny;

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

**KATEGORIA C**

## **POLITYKI PROMUJĄCE WYRÓWNANIE SZANS I RÓWNOŚĆ PŁCI**

### **11. Dobre praktyki wyrównania szans**

- a) **Czy firma posiada programy wewnętrzne wspierające zachowanie równowagi między pracą a życiem rodzinnym? Proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź:**

Tak, dla kobiet powracających z urlopu macierzyńskiego

Tak, ogólnie dla rodziców

Nie

**Proszę wymienić wszystkie przykłady.**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) **Czy firma prowadzi cykliczne badanie wewnętrzne w celu uzyskania opinii pracowników dotyczące miejsca pracy oraz stopnia ich zadowolenia i zaangażowania?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- c) **Czy wyniki badania analizowane są pod kątem płci?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL



- d) **Czy wyniki badania opinii pracowników wskazują na większe zadowolenie z warunków pracy jednej z płci?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## **12. Szkolenie i rozwój kariery**

*Uwaga: nie dotyczy szkoleń obligatoryjnych tj. szkoleń BHP, SEP itp. Jak również szkoleń za zakresu obsługi maszyn i narzędzi).*

- a) **Czy firma posiada politykę/program ponownego wdrożenia osób powracających z urlopu macierzyńskiego lub z urlopu wychowawczego?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) **Czy firma posiada politykę/program rozwoju osób powracających z urlopu macierzyńskiego lub z urlopu wychowawczego?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- c) **Czy firma prowadzi działania wyrównujące szanse osób tej płci, która jest mniej licznie reprezentowana na danym szczeblu zarządzania?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## **13. Organizacja i komunikacja**

- a) **Czy firma posiada wdrożoną politykę równych szans lub podobną, aby zapewnić niedyskryminację kobiet (również jako element innej polityki)?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

**b) Czy firma upowszechnia wśród pracowników i pracowników zasady polityki równych szans?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

**c) Czy w strukturze firmy są osoby odpowiedzialne za zarządzanie różnorodnością?**

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

**d) Czy firma stosuje parytety na stanowiskach menedżerskich?**

**TAK/ NIE**

**e) Czy kadra zarządzająca wszystkich szczebli zna korzyści i konsekwencje w zakresie zarządzania różnorodnością?**

**TAK/ NIE**

**f) Czy firma stosuje zarządzanie różnorodnością w sposób świadomy – czerpie z niego korzyści i buduje przewagę konkurencyjną?**

**TAK/ NIE**

**g) Czy firma informuje otoczenie zewnętrzne, że prowadzi politykę równych szans?**

**TAK/ NIE**

Jeśli TAK:

w jaki sposób komunikuje?

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 14: Wolność od przemocy, znęcania się i molestowania seksualnego

- a) Czy firma posiada politykę przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu kobiet, przemoc ze względu na płeć lub inny dokument regulujący te kwestie?

*Uwaga: polityka powinna wyraźnie zabraniać molestowania seksualnego, definiować procedurę zgłoszeniową i wyjaśniać procedury poufnego omawiania incydentów oraz szukania pomocy i porady.*

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) Czy w firmie istnieją mechanizmy kontrolujące realizację ww. zasad?

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- c) Czy w firmie, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, obowiązywały procedury dające możliwość zgłaszania kobietom przypadków molestowania seksualnego?

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- d) Czy w firmie w ciągu ostatnich 12 miesięcy były zgłoszone przypadki dyskryminacji w związku z płcią?

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- e) Czy w firmie, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, obowiązywały procedury dające możliwość zgłaszania kobietom przypadków mobbingu?

**TAK/ NIE**

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 15: Polityka rekrutacyjna

- a) Czy zasady rekrutacji są transparentne i nie nakładają ograniczeń związanych z płcią?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) Czy prowadzony jest monitoring struktury zatrudnienia wg płci

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 16. Ochrona kobiet 55+

- c) Czy prowadzony jest monitoring struktury zatrudnienia kobiet wg wieku?  
d) Czy w firmie prowadzone są działania mające na celu wsparcie sytuacji kobiet w wieku 55+

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 17: Współpraca zewnętrzna i różnorodność dostawców

- a) Czy firma współpracuje z dostawcami, którzy posiadają politykę zarządzania różnorodnością?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) Czy firma wspiera aktywność gospodarczą kobiet?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 18: Ochrona pracowników

- a) Czy firma posiada politykę ochrony pracowników na wypadek zgłaszania przypadków molestowania, dyskryminacji, mobbingu (np. zapisaną w kodeksie etyki lub w innych dokumentach wewnętrznych)?

TAK/ NIE

Jeśli TAK, w jaki sposób sprawowana jest kontrola jej/ich przestrzegania?

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- b) Czy firma posiada politykę (lub zasady w ramach szerszej polityki) ochrony pracownic ze względu na ciążę jeśli chodzi o jakikolwiek aspekt zatrudnienia, w tym zatrudnianie, zwalnianie, płacę, przydział pracy, awanse, zwolnienia, szkolenia, świadczenia dodatkowe, urlopy i inne?

TAK/ NIE

Jeśli TAK: w jaki sposób sprawowana jest kontrola jej/ich przestrzegania?

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

- c) Czy są inne, dodatkowe rozwiązania gwarantujące anonimowość i poczucie bezpieczeństwa (np. zewnętrzny mechanizm zgłaszania, rzecznik pracowników etc.?)

TAK/ NIE

Jeśli TAK: w jaki sposób sprawowana jest kontrola jej/ich przestrzegania?

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## KATEGORIA D

# ZAANGAŻOWANIE, PRZEJRZYŚĆ I ODPOWIEDZIALNOŚĆ

### 19: Zaangażowanie we wzmacnianie kobiet

a) Czy firma angażuje się w zewnętrzne inicjatywy wspierające różnorodność?

TAK/ NIE

Jeśli TAK: czy ww. inicjatywy mają charakter stały?

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

b) Czy firma przynależy do organizacji aktywnie wspierających sytuację kobiet w pracy?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

c) Czy firma wspiera oddolne inicjatywy zgłaszane przez pracowników wspierające idee wyrównywania szans i zarządzania różnorodnością?

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

### 20: Audyt

Czy firma przeprowadziła niezależną ocenę w zakresie równości płci? Jeśli tak, proszę podać nazwę podmiotu przeprowadzającego audyt, ewentualny przyznany certyfikat i rok, w którym został przyznany.

TAK/ NIE

Dowody: cytaty, numery stron, nazwa dokumentu źródłowego, adresy URL

## 21: Pytanie otwarte

**Czy i jakie są inne obszary wspierania aktywności kobiet, wyrównywania szans oraz tworzenia kultury równości płci, które są realizowane w przedsiębiorstwie, a które nie zostały poruszone w Ankiecie?**